



# COMUNE DI PERNUMIA

PROVINCIA DI PADOVA

SETTORE AMMINISTRATIVO

COPIA

N. 32 Reg. Settore

## DETERMINAZIONE Numero 161 Del 20-12-18

UFFICIO: RAGIONERIA

**Oggetto: FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. n° 267/2000 e successive modificazioni;  
Visto il Decreto di incarico del Sindaco;

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE: Reg.Pubbl. N. 2

Il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio per giorni quindici:  
dal 02-01-2019 al 17-01-2019 .

Pernumia, li 02-01-2019

F.to L'Addetto alla Segreteria

Laura Andreoli

Oggetto: FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Premesso** che:

- le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno, e che in tale contesto spetta alla Giunta comunale definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono state regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 20/01/2004 fino al 20 maggio 2018 per venire ora rivisitate dal nuovo CCNL 2016-2018 siglato il 21/05/2018;

**Constatato:**

- che il nuovo CCNL 2016-2018 individua nell'art. 67 la costituzione del Fondo risorse decentrate continuando a distinguere in:
  - risorse stabili, indicate nei commi 1 e 2, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  - risorse variabili, indicate nel comma 3, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;
- che rispetto a prima il nuovo contratto prevede di costituire a parte un Fondo per gli incarichi di posizione organizzativa quantificato sulla base degli incarichi dell'anno 2017;
- che la quantificazione dei due fondi deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto di cui all'art. 23 comma 2 del D.to L.vo 75/2017, ai sensi del comma 7 del citato art. 67 e pertanto contenuto nel limite del fondo riferito al 2016;

**Richiamata** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 27/03/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione anno 2018;

**Visto** l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quali gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

**Fatto presente** che solo recentemente con la deliberazione n. 19 del 18/10/2018 la Sezione Riunite della Corte dei Conti si è espressa sulla controversia riguardante l'inserimento o meno di alcuni aumenti contrattuali all'interno del limite del fondo imposto dalla normativa, ed era quindi opportuno attendere tale indicazione per poter individuare i limiti precisi del fondo;

**Tenuto conto** che indefinitiva il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 si deve assestare nei limiti di quello riferito all'anno 2016; distinguendo voci soggette e voci non soggette al limite;

**Ritenuto** di determinare, sia pur in maniera non definitiva dovendosi attendere la conclusione dell'esercizio, il Fondo Decentrate per l'anno 2018 come meglio dettagliato nel documento allegato al presente atto;

**Precisato** che ai sensi dell'art. bis del D.lgs. 165/2001, è previsto il controllo da parte del Revisore dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi inerenti alla contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare

riferimento alle disposizioni che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Con i poteri derivanti dalla legge e dallo Statuto;

### **D E T E R M I N A**

1) di definire la parte stabile del Fondo per le risorse decentrate e quelle variabili finora determinate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente – Anno 2018- secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima di cui in premessa meglio specificato come risultante dall'allegato prospetto "A";

2) di dare atto che la spesa prevista nel presente provvedimento risulta già impegnata sul corrispondente capitolo di spesa, con la precisazione che la quota relativa al fondo per compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi, con i relativi oneri riflessi, verrà accantonata nell'ambito della determinazione del risultato d'esercizio 2018, con l'approvazione del rendiconto di gestione 2018;

3) di trasmettere il presente atto al Revisore dei Conti al fine della prescritta certificazione sulla compatibilità dei costi del CCDI con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 55 del D.lgs. n. 150/2009.

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Vanzetto Rossana

\_\_\_\_\_

### **SERVIZIO FINANZIARIO**

**VISTO Favorevole di regolarità contabile e di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4° e dell'art. 153, comma 5° del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.**

Li , 20-12-2018

F.to Il Responsabile del Servizio  
Vanzetto Rossana