



COMUNE DI PERNUMIA

(PROVINCIA DI PADOVA)

Nr. di Prot. _____

COPIA
Deliberazione nr. 108 del 23-11-2023

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO PERFORMANCE 2023 - 2025 E
CONSEQUENTE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI
GESTIONE 2023-2025.**

L'anno **duemilaventitre** addì **ventitre** del mese di **novembre** alle ore **17:40**, nella Residenza Comunale del Comune di Pernumia, in modalità mista presenza/videoconferenza, formalmente convocata la Giunta Comunale si è riunita con la partecipazione dei Signori:

Nominativo e Qualifica		
Montin Marco	SINDACO	P
Faccio Costantino	Vicesindaco	A
Baraldo Filippo	Assessore	P
Tognin Silvia	Assessore	P

Con l'assistenza del Segretario Comunale Mecca Dott. Virgilio

Il Sig. Montin Marco nella sua veste di Presidente constatato legale il numero degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Reg.Pub. 559

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dalla data odierna 29-11-2023 fino al 14-12-2023.

Contestualmente alla pubblicazione all'Albo la stessa con prot. 10465 viene trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. 267/2000.

L'Addetto alla Segreteria
F.to Andreoli Laura
Firmato digitalmente

La seduta si svolge in modalità mista (presenza e videoconferenza), ai sensi di quanto contemplato al punto 3 del Regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 49 del 09/06/2022 con inizio alle ore 17:40, come riportato nel frontespizio.

Partecipa in presenza presso la Sede Municipale il Sig.:

- Montin Marco Sindaco

Sono presenti in collegamento audio-video gli Assessori Baraldo Filippo e Tognin Silvia.

Risulta assente il Vicesindaco Faccio Costantino.

Il Segretario Comunale, Dott. Mecca Virgilio, assiste la Seduta collegato in videoconferenza.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 04.5.2023, esecutiva con la quale si è approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio pluriennale 2023/2025;

VISTO l'art. 169 del D.lgs. 267/2000 e smi;

VISTO il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 approvato con Delibera di G.C. n. 46 del 11.05.2023, esecutiva, che attribuisce ai Responsabili di Area le risorse umane, finanziarie e materiali necessarie al funzionamento dell'Ente unitamente agli obiettivi;

VISTO il Regolamento delle performance approvato con delibera G.C. n. 29 del 21.5.2019;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 55 del 23.05.2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il piano delle performance per l'anno 2022;

ATTESA la necessità di definire il piano anche per il corrente esercizio tenendo conto di alcuni specifici elementi:

- La carenza di personale nell'Area Servizi Demografici, Area Finanziaria e Area Tecnica, le cui procedure per la copertura dei posti in Area Tecnica e Servizi Demografici, si sono concluse da ultimo, nel corrente mese di novembre;
- Il nuovo posto vacante in Area Affari Generali, che ha comportato una revisione della struttura organizzativa, con l'adozione degli atti conseguenti;
- Il posto ancora vacante in Area Finanziaria;
- Nel corso dell'anno sono stati replicati di fatto gli obiettivi assegnati per il 2022;

VISTI:

- il decreto sindacale n. 28 del 29.11.2022 con il quale sono stati individuati e nominati i Responsabili di Area con attribuzione della p.o., dal 1.12.2022 e confermati per il 2023, i dipendenti:
 - 1 - Dott. Giovanni Alfonso - Area Affari Generali – Segreteria - Sociale – Istruzione – Cultura – Contratti- Polizia locale;
 - 2 - Dott. Sisto Bordin – Area Anagrafe - Stato Civile – Elettorale - Leva – Polizia mortuaria e loculi;
 - 3 – geom. Roberto Rampega – Area Tecnica - LL..PP. – Manutenzioni - Urbanistica - Edilizia Privata - Protezione Civile;
 - 4 - Dott.ssa Maria Pigozzo - Area Economato – Tributi e Commercio – Personale;
- il decreto sindacale n. 3 del 17.01.2023, con il quale è stata individuata e nominata Responsabile dell'Area Anagrafe - Stato Civile – Elettorale - Leva – Polizia mortuaria e loculi, con attribuzione della p.o., la Dott.ssa Maria Teresa Oleoni, dal 17/01/2023 a tutto il 15/04/2023;

- il decreto sindacale n. 14 del 17/04/2023 con il quale è stata individuata e nominata Responsabile dell'Area Anagrafe - Stato Civile – Elettorale - Leva – Polizia mortuaria e loculi, con attribuzione della p.o., la Dott.ssa Elenia Bego, dal 17/04/2023 a tutto il 31/12/2023;

ATTESA la volontà dell'Amministrazione di affidare la gestione delle attività dell'Ente ai suddetti Responsabili sulla scorta degli indirizzi programmatici definiti con il DUP 2023/2025;

CONSIDERATO che gli obiettivi specifici individuati per i diversi settori ricompresi nelle Aree Organizzative a seconda delle differenti competenze verranno perseguiti da parte del Responsabile di ciascuna Area con l'apporto partecipativo delle unità di personale assegnate, che costituirà oggetto di valutazione ai fini della corresponsione dei compensi per produttività ai sensi e per gli effetti del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro personale non dirigente Comparto Regioni ed Autonomie locali;

RICHIAMATO l'art. 10 del citato Regolamento sul sistema di valutazione delle performance, che prevede l'utilizzo delle segnalazioni dei cittadini per la valutazione dei servizi;

ACCERTATO che tale elemento di valutazione non può essere adottato dal momento che non è mai stato attivato il sistema di raccolta delle valutazioni dei cittadini;

VISTI:

- l'articolo 18, comma 1, della legge 22 maggio 2017, n. 81, con cui è stato introdotto il c.d. lavoro agile;
- la Legge 19 maggio 2022, n. 52 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, recante disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza”, che ha previsto la proroga delle misure correlate all'emergenza pandemica;

VISTE le Linee guida in materia di lavoro agile nelle Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'articolo 1, comma 6, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO altresì, il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 8 ottobre 2021 “Modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle Pubbliche Amministrazioni”,

DATO ATTO che questo Ente ha adottato il Piano Operativo Lavoro Agile (POLA) e che in caso di mancata adozione, il lavoro agile si applica ad almeno al 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il piano delle performance 2023/2025 elaborato dal Segretario Comunale, contenente sia gli obiettivi strategici, coerenti con il programma di governo e con il DUP, sia gli obiettivi operativi;

VISTO il D.lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, espressi sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art.49, comma 1, e dell'art.147-bis, del D.lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso, con votazione espressa in forma palese nei modi di legge che dà il seguente risultato:

-partecipanti in presenza: n. 1

Sindaco Montin: voto favorevole

- partecipanti in videoconferenza: n. 2

Assessore Baraldo: voto favorevole

Assessore Tognin S. voto favorevole

con un totale di n. 3 voti favorevoli su n. 3 partecipanti votanti, regolarmente accertati dal Segretario partecipante in videoconferenza

DELIBERA

1- DI INTEGRARE il PEG così come approvato con delibera di G.C. n. 46 del 11.5.2023 costituito dagli elaborati che si allegano alla presente costituendone parte integrante e sostanziale ai fini dell'attuazione dei programmi stabiliti nel documento unico di programmazione 2023/2025 per il raggiungimento degli obiettivi e programmi dell'Amministrazione comunale sino al 31/12/2023;

2- DI DARE ATTO che il Piano medesimo:

- è stato definito conformemente alle disponibilità finanziarie del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2023, approvato con deliberazione consiliare n. 5 del 4.5.2023;
- è stato definito conformemente al regolamento delle performance approvato con delibera di G.C. n. 29 del 21.5.2019, con esclusione della valutazione dei servizi mediante utilizzo delle segnalazioni dei cittadini;
- costituisce altresì piano della performance;

3- DI DARE ATTO che gli obiettivi specifici individuati per i diversi settori ricompresi nelle Aree Organizzative a seconda delle differenti competenze verranno perseguiti da parte del Responsabile di ciascuna Area con l'apporto partecipativo delle unità di personale assegnate, che costituirà oggetto di valutazione ai fini della corresponsione dei compensi per produttività ai sensi e per gli effetti del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente Comparto Regioni ed Autonomie locali.

Successivamente, vista la necessità di dare avvio a tutti gli atti inerenti e conseguenti, con separata votazione espressa in forma palese nei modi di legge che dà il seguente risultato:

-partecipanti in presenza: n. 1

Sindaco Montin: voto favorevole

- partecipanti in videoconferenza: n. 2

Assessore Baraldo: voto favorevole

Assessore Tognin S. voto favorevole

con un totale di n. 3 voti favorevoli su n. 3 partecipanti votanti, regolarmente accertati dal Segretario partecipante in videoconferenza

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.lgs. 267/2000.

PARERI DI PROPOSTA

Oggetto : APPROVAZIONE DEL PIANO PERFORMANCE 2023 - 2025 E CONSEGUENTE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023-2025.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Dato atto di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 bis della Legge 241/1990, dall'art. 6 del D.P.R. 62/2013, si certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria tecnica sull'argomento in oggetto, e si esprime - per quanto di competenza - il seguente parere ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.lgs. n. 267/2000 così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett b) della legge 213/2012:

lì, 21-11-2023

parere Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Pigozzo Maria

Firmato digitalmente

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL SEGRETARIO

Dato atto di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 bis della Legge 241/1990, dall'art. 6 del D.P.R. 62/2013, si certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria tecnica sull'argomento in oggetto, e si esprime - per quanto di competenza - il seguente parere ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett b) della legge 213/2012:

lì, 22-11-23

parere Favorevole

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Mecca Dott. Virgilio

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Montin Marco
Firmato digitalmente

Il Segretario Comunale
F.to Mecca Dott. Virgilio
Firmato digitalmente

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 23-11-2023 ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

Pernumia, li 29-11-2023

Il Responsabile Affari Generali
F.to Dr. Alfonzo Giovanni
Firmato digitalmente

Copia dell'originale documento informatico in atti, in carta libera ad uso amministrativo

Pernumia, li 29-11-2023

L'Addetto alla Segreteria
Andreoli Laura