



COMUNE DI PERNUMIA

(PROVINCIA DI PADOVA)

Nr. di Prot. _____

COPIA
Deliberazione nr. 82 del 21-12-2021

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO PERFORMANCE (2021 - 2022 - 2023)

L'anno **duemilaventuno** addì **ventuno** del mese di **dicembre** alle ore **14:13**, nella Residenza Comunale del Comune di Pernumia, formalmente convocata la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

Nominativo e Qualifica		
Montin Marco	SINDACO	P
Faccio Costantino	Vicesindaco	P
Tomiato Michele	Assessore	A
Baraldo Filippo	Assessore	P
Tognin Silvia	Assessore	A

Con l'assistenza del Segretario Comunale Callegari Dott. Ennio

Il Sig. Montin Marco nella sua veste di Presidente constatato legale il numero degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Reg.Pub. 597

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dalla data odierna 21-12-2021 fino al 05-01-2022.

Contestualmente alla pubblicazione all'Albo la stessa con prot. 11457 viene trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. 267/2000.

L'Addetto alla Segreteria
F.to Andreoli Laura

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO PERFORMANCE (2021 - 2022 - 2023)

La seduta si svolge in modalità mista (presenza e videoconferenza) con inizio alle ore 14:13 come riportato nel frontespizio.

Sono presenti in Municipio il Sindaco Montin e l'Assessore Faccio.

E' presente in videoconferenza l'Assessore Baraldo.

Risultano assenti gli Assessori Tomiato e Tognin S.

Il Segretario Comunale, dott. Ennio Callegari, partecipa in presenza alla seduta presso la sede municipale

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 reca norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito, premi e sistemi di controllo interno;
- con decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 sono state approvate modificazioni ed integrazioni al D.lgs. n. 150/2009;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. 150/2009:

- La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impegnate per il loro perseguimento.
- Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.
- Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

VISTO CHE, ai sensi del successivo art. 10 del D.lgs. 150/2009:

al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'art. 15, comma 2, lettera d), redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 in data 29.3.2021 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n.7 in data 29.3.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il BILANCIO DI PREVISIONE TRIENNIO 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 in data 08.4.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio 2021 in conformità con il sopradDETTO Bilancio Previsionale 2021/2023;

DATO ATTO:

- che, pertanto, al fine di formalizzare l'avvio del ciclo della performance, si rende necessario determinare programmi e obiettivi, anche strategici, di gestione per l'approvazione del piano degli obiettivi/piano della performance;
- che detta programmazione comprende anche specifiche misure di prevenzione della corruzione previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza triennio 2021/2022/2023 – di questo Comune approvato con delibera di G.C. n. 15 del 19/03/2021;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta n. 51 del 30.7.2021 avente ad oggetto APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI PER L'ESERCIZIO 2021 (PERFORMANCE 2021-2022-2023).

CONSIDERATO CHE il Piano degli INDICATORI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA non appare essere un piano statico e imm modificabile ma, una volta adottato, è suscettibile di aggiornamenti, integrazioni, rettifiche anche dal punto di vista dell'organizzazione dell'Ente

DATO ATTO che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 6 bis della L. n. 241/1990 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 in capo ai soggetti che hanno istituito il provvedimento o hanno sottoscritto i pareri di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso dalla Responsabile del servizio interessato ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente Regolamento comunale sulla disciplina dei procedimenti amministrativi;

Con votazione espressa nei modi di legge che dà il seguente risultato:

- **partecipanti in presenza: n. 2** (Sindaco Montin e Assessore Faccio)
voti favorevoli: **2**
- **partecipanti in videoconferenza: n. 1** (Assessore Baraldo)
voti favorevoli: **1**

con un totale di n. 3 voti favorevoli su n. 3 partecipanti votanti

D E L I B E R A

1. **di aggiornare** il “Piano degli obiettivi – anno 2021 (Performance 2021-2022-2023)” integrandolo degli INDICATORI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA, in allegato, che costituisce parte integrante del presente provvedimento, dando atto che le risorse del B.P. 2021/2023 anno 2021, sono già state assegnate in gestione ai Responsabili di P.O. con deliberazione G.C. N. 26 del 08.4.2021;

2. **di dare atto** che gli obiettivi saranno oggetto di misurazione finale del grado di raggiungimento, che darà luogo all'attribuzione di punteggio specifico, secondo il sistema di valutazione vigente;
3. **di far propri** tutti gli atti di gestione, finora adottati dai Responsabili, che hanno comportato impegni di spesa, dando atto di averli valutati coerenti con i programmi previsti dal DUP 2021/2023 e dal bilancio di previsione 2021/2023;
4. **di trasmettere** il presente provvedimento all'Organismo Comunale di Valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 5 del 09/02/2021;
5. **di dare atto** che il documento allegato alla presente deliberazione verrà pubblicato in maniera permanente all'interno dell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web comunale, in conformità a quanto disposto dal D. Lgs. n. 33/2013 così come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016.

Successivamente, con separata votazione espressa nei modi di legge che dà il seguente risultato:

- **partecipanti in presenza: n. 2** (Sindaco Montin e Assessore Faccio)
voti favorevoli: **2**
- **partecipanti in videoconferenza: n. 1** (Assessore Baraldo)
voti favorevoli: **1**

con un totale di n. 3 voti favorevoli su n. 3 partecipanti votanti

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

PARERI DI PROPOSTA

Oggetto : AGGIORNAMENTO PIANO PERFORMANCE (2021 - 2022 - 2023)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Dato atto di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 bis della Legge 241/1990, dall'art. 6 del D.P.R. 62/2013, si certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria tecnica sull'argomento in oggetto, e si esprime - per quanto di competenza - il seguente parere ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.lgs. n. 267/2000 così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett b) della legge 213/2012:

lì, 21-12-2021

parere Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Pigozzo Maria

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Montin Marco

Il Segretario Comunale
F.to Callegari Dott. Ennio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 21-12-2021 ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

Pernumia, li 21-12-2021

Il Responsabile Affari Generali
F.to Dr. Alfonzo Giovanni

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo

Pernumia, li

F.to L'Addetto alla Segreteria
Andreoli Laura